



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 140 DEL 17 OTT. 2017

Oggetto: Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2016

IL DIRETTORE

Nominato con determinazione del Presidente n. 4 del 15/3/2016

VISTA la determinazione del Presidente n. 3 del 8/2/2016;
VISTO il D.A. n. 1489 del 9.11.1989, istitutivo dell'Ente Parco delle Madonie;
VISTA la L.R. 6 maggio 1981 n. 98 e successive modifiche ed integrazioni;
VISTO il Regolamento di organizzazione dell'Ente Parco delle Madonie di cui alla l.r. n.10 del 15/05/2000 - approvato con D.A. ARTA n. 102/GAb del 12/04/2005;
VISTO il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;
VISTO il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;
VISTA l'allegata proposta di determinazione predisposta del responsabile dell'U.O.B. 1

D E T E R M I N A

~~1)~~ Approvare l'allegata proposta di determinazione

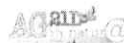
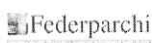
2) Non approvare l'allegata proposta di determinazione per le seguenti motivazioni

3) Approvare l'allegata proposta di determinazione con le seguenti modifiche ed integrazioni

Il Direttore
Dott. Peppuccio Bonomo

Ente Parco delle Madonie

Corso Paolo Agliata, 16 - 90027 Petralia Sottana (PA) • Telefono: 0921 684011 - Fax: 0921 680478 • www.parcodellemadonie.it - parco@parcodellemadonie.it
C.F. 95002760823



U.O.B. n. 1 – Affari istituzionali, finanziari e del personale

Oggetto: Valutazione dei dirigenti dell'Ente Parco delle Madonie - Liquidazione indennità di risultato al Direttore e ai Dirigenti - anno 2016

Visto il D.lgs 27/10/2009, n. 150 ad oggetto "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 ad oggetto "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42"

Vista la LR.98/81, modificata ed integrata dalla L.R. 14/88 e 71/95;

Vista la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10;

Vista la legge regionale 5/4/2011, n. 5 che ha previsto l'avvio dal 1/1/2012 di un sistema di valutazione delle performance organizzative e dirigenziali per l'Amministrazione regionale e gli Enti collegati, recependo in Sicilia i criteri e i principi dettati dal D.lgs 27/10/2009, n. 150 e s.m.i.;

Visto l'art. 20 della legge regionale del 15/5/2013, n. 9;

Visto il vigente Statuto Regolamento dell'Ente;

Visto il regolamento di contabilità approvato con deliberazione consiliare n. 4 del 21/7/2017;

Visto il bilancio di previsione anno 2016-2018 approvato dall'Ente con deliberazione di Consiglio n. 10 del 15/7/2016, approvato dall'organo tutorio giusta nota prot. 54552 del 10/8/2016;

Visto il bilancio per il triennio 2017-2019, approvato dal consiglio del parco con atto n. 6 del 21/7/2017 reso esecutivo dall'Assessorato territorio ed Ambiente con nota del D.D.G. prot. n. 59735 del 18/8/2017;

Vista la deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 7/9/2017 ad oggetto "Bilancio di previsione 2017-2019. Approvazione bilancio finanziario gestionale";

Visto il CCRL del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15/5/2000, n. 10, quadriennio giuridico 2002-2005 e bienni economici 2002-2003 e 2004-2005, pubblicato sulla GURS il 13/7/2007 ed in particolare l'art. 39, che disciplina la verifica e la valutazione dei risultati dei dirigenti e l'art. 65, prevede che la retribuzione di risultato, per ciascuna funzione dirigenziale, graduata in relazione al grado del raggiungimento degli obiettivi e fino alla misura massima del 30% della retribuzione di posizione parte variabile di cui all'art. 64, e per i dirigenti di seconda e terza fascia anche della parte fissa della stessa retribuzione di posizione individuata dalla lettera c) del punto II del comma 2 dell'art. 61;

Vista la determinazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008 con la quale sono stati approvati con decorrenza dal 1/1/2008 i Criteri generali per la valutazione della dirigenza e le schede di valutazione, contenute in allegato alla medesima delibera;

Vista la determinazione del presidente n. 10 del 6/6/2016 ad oggetto "Nomina del componente unico dell'O.I.V. dell'Ente Parco delle Madonie con la quale è stata nominata la Dott.ssa Angela Di Stefano quale componente unico dell'O.I.V.;

Preso atto della determinazione del Presidente n.04 del 14/6/2017 di valutazione positiva dell'attività svolta dal Direttore, dr. Peppuccio Bonomo, relativa all'anno 2016 che si riassume nel modo seguente: vedasi Allegato "V" - Valutazione direttore e dirigenti Ente Parco delle Madonie anno 2016;

Vista la nota prot. 116 Dir dell'11/9/2017 con la quale il Direttore, a seguito della valutazione positiva sull'attività svolta dal Direttore, giusta determinazione del Presidente n. 4 del 14/6/2017, e della successiva valutazione dei dirigenti delle UU.OO.BB. effettuata dallo stesso, trasmette i verbali di valutazione dei singoli dirigenti della UOB 1, UOB 4, UOB 5 e UOB 7, corredati delle schede di valutazione A1 e B1, invitando questa UOB 1 a predisporre gli atti per la liquidazione dell'indennità di risultato relativo all'anno 2016;

Visti i contratti dirigenziali individuali di lavoro stipulati con riguardo alle unità operative complesse e unità operative semplici con le rispettive decorrenze, in cui è stata concordata la rispettiva retribuzione di posizione;

Viste le schede A.1 e B.1 con valutazione positiva, nonché i report finali sull'attività svolta e sul raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2016 ai dirigenti;

Visto che sia il direttore che i dirigenti hanno ottenuto una valutazione uguale o superiore a 91 (performance operativa + comportamento organizzativo), giusta prospetto di riepilogo Allegato "V" - Valutazione direttore e dirigenti Ente Parco delle Madonie anno 2016;

Visto il punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della citata deliberazione del Comitato Esecutivo n. 55 del 11/10/2008, il quale fissa la percentuale di erogazione delle somme spettanti quali compenso di indennità di risultato in base al punteggio assegnato;

Visto che il punteggio assegnato sia al Direttore, sia ai dirigenti, corrisponde alla fascia di assegnazione Eccellente (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), ragion per cui corrisposta l'indennità di risultato nella misura del 30%;

Visti i prospetti di liquidazione appositamente predisposti delle somme da liquidare sia al Direttore che ai singoli dirigenti, giusta prospetto allegato "A";

Visto che la spesa, che si quantifica in complessivi € 30.547,23, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, va fronteggiata con i fondi del capitolo 010103 alla voce "Indennità di risultato personale dirigente", imp. 119/2017 del bilancio per il triennio 2016-2018 ai sensi del D. L. del 23 giugno 2011 n. 118, che presenta la necessaria disponibilità;

Tutto quanto sopra premesso, visto e considerato

Si sottopone all'approvazione del Direttore
la seguente proposta di determinazione

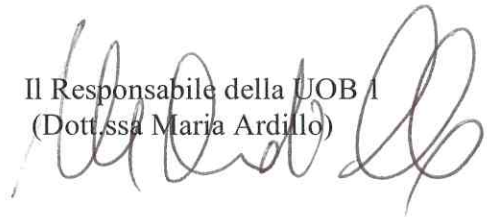
- 1) Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
- 2) Dare atto della valutazione positiva del direttore giusta determinazione del Presidente n. 4 del 14/6/2017 che si riassume nel modo seguente: Vedi Allegato "V";
- 3) Dare atto della valutazione dei dirigenti delle UU.OO.BB. effettuata dal Direttore pro-tempore, giusta verbali di valutazione dei singoli dirigenti della UOB 1, UOB 4, UOB 6 e UOB 7 datati rispettivamente, i primi tre, il 30/6/2017 e quello relativo alla UOB 7 il 6/7/2017, corredati delle schede di valutazione A1 e B1, relative all'attività dell'anno 2016, che si riassume nel modo seguente: Vedi Allegato "V";
- 4) Dare atto che ai fini della liquidazione dell'indennità di risultato così come specificato nelle premesse sopraccitate, sia del Direttore, sia dei dirigenti hanno conseguito una valutazione positiva, ai fini della premialità, di "Eccellente" (maggiore o uguale a 91 e minore di 100), punto 2.5 "Valutazione ed effetti del risultato raggiunto" della deliberazione del Comitato Esecutivo di questo Ente n. 55 del 11/10/2008, cui corrisponde una percentuale di erogazione dell'indennità di risultato pari al 30%;

- 5) Dare atto che la somma complessiva per il pagamento del compenso dell'indennità di risultato al Direttore e ai dirigenti delle UOB relativa all'anno 2016, ammonta a complessivi € 30.547,23, oltre gli oneri riflessi e l'IRAP, giusta prospetto allegato "A";
- 6) Liquidare a ciascun dirigente, ad eccezione della dott.ssa Ardillo Maria, così come quantificato nella colonna 13, l'importo dovuto anno 2016, giusta prospetto citato Allegato "A", oltre gli oneri riflessi e l'IRAP;
- 7) Per il pagamento del compenso dovuto alla dr.ssa Ardillo Maria, accreditare il relativo importo di cui all'allegato "B" (importo del compenso dovuto più oneri previdenziali a carico dell'Ente) all'Amministrazione di appartenenza (Ente Parco dell'Etna);
- 8) Fronteggiare la superiore spesa di complessivi € 30.547,23, con i fondi del capitolo 10103 alla voce "Indennità di risultato personale dirigente" del bilancio per il triennio 2016-2018, che presentano la necessaria disponibilità;
- 9) Fronteggiare la spesa relativa agli oneri riflessi e l'IRAP con gli impegni appositamente assunti nell'esercizio di competenza;
- 10) Onerare l'ufficio finanziario di provvedere al pagamento (CODICE SIOPE 1010101004).

Petralia Sottana li, 15/9/2017

Il Funzionario Direttivo
(Venera Librizzi)

Il Responsabile della UOB 1
(Dott.ssa Maria Ardillo)



IMP. 14/9/2017



RELATA DI PUBBLICAZIONE .

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo on-line sul sito web dell'Ente www.parcodellemadonie.it il _____ e vi è rimasta per 15 giorni consecutivi.

Avverso la stessa non sono stati prodotti osservazioni o reclami.

Petralia Sottana, li _____

Il Responsabile

Il Direttore

(Dott. Peppuccio Bonomo)